

**GUVERNUL ROMÂNIEI**  
**DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU PARLAMENTUL**

**București, Piața Victoriei nr. 1, Telefon: 222 36 77, Fax: 222 36 52**

**Cabinet ministru**

Nr. 4716/DRP  
București, 08.07.2003



L 196

**Domnule secretar general,**

Vă transmitem, alăturat, punctele de vedere ale Guvernului, aprobate în ședința de Guvern din data de 3 iulie 2003, referitoare la:

1. Propunerea legislativă *pentru modificarea art. 61 din Legea nr. 7/13.03.1996 a cadastrului și publicității imobiliare*, inițiată de un grup de 11 senatori din Grupul parlamentar al PNL;

2. Propunerea legislativă *pentru modificarea și completarea Legii nr. 416/18 iulie 2001 privind venitul minim garantat*, inițiată de domnul senator Iuliu Păcurariu din Grupul parlamentar al PD.

Cu stimă,

*A. S. Gaspar*  
Ministru delegat pentru relația cu Parlamentul

Acsinte GASPARG

Domnului Constantin SAVA

**Secretarul general al Senatului**



GVERNUL ROMÂNIEI  
PRIMUL - MINISTRU

**Domnule președinte,**

În conformitate cu prevederile art.110 alin.(1) din Constituție,  
Guvernul României formulează următorul

### **PUNCT DE VEDERE**

referitor la propunerea legislativă *pentru modificarea și completarea Legii nr.416/18 iulie 2001 privind venitul minim garantat*, inițiată de domnul senator Iuliu Păcurariu din Grupul parlamentar al PD.

### **I. Principalele reglementări**

Această inițiativă legislativă are ca obiect de reglementare modificarea și completarea art. 7 alin.(1) din Legea nr. 416/2001 „în sensul excluderii din rândul beneficiarilor ajutorului a celor care refuză

nejustificat mai mult de trei oferte de muncă sezonieră în localitatea de domiciliu”.

Inițiatorul specifică că, „în forma actuală, alin.(1) al art. 7 prevede implicit această excludere pentru cei care au refuzat nejustificat un loc de muncă oferit în cadrul Agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă”.

Prin această inițiativă legislativă, inițiatorul urmărește „și crearea unei burse a locurilor de muncă în cadrul Primăriilor, fapt care, ar contribui și el la reducerea șomajului”.

## II. Observații și propuneri

1. Reglementarea actuală a art. 7 alin. (1) din Legea nr. 416/2001, a cărei modificare se propune, prevede criteriile obiective în funcție de care se determină dacă persoana în cauză se ia în considerare la stabilirea numărului membrilor de familie pentru determinarea nivelului de venit pe familie, și anume: dacă face dovada faptului că este în evidența agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă pentru încadrarea în muncă și nu a refuzat nejustificat un loc de muncă oferit sau nu a refuzat participarea la un program de pregătire profesională.

2. În conformitate cu prevederile art. 24 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1099/2001, persoanele apte de muncă și care nu realizează venituri din salarii sau din alte activități desfășurate potrivit legii, au obligația să dovedească din trei în trei luni, cu adevărul eliberată de agenția teritorială pentru ocuparea forței de muncă, că sunt luați în evidență pentru încadrarea în muncă, că nu au refuzat nejustificat un loc de muncă și nici participarea la un program de pregătire profesională.

3. În conformitate cu prevederile art. 10 alin. (1) din Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, „angajatorii au obligația să comunice agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene,..... în a căror rază teritorială își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de

*muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora.”*

În situația în care angajatorii nu comunică lunar locurile de muncă vacante, acest fapt constituie contravenție potrivit prevederilor art. 113 din Legea 76/2002 și se sancționează cu amendă de la 15.000.000 lei la 25.000.000 lei.

De asemenea potrivit prevederilor art. 10 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, furnizorii de servicii de ocupare acreditați au obligația de a comunica agențiilor pentru ocuparea forței de muncă numărul șomerilor mediați și încadrați în muncă.

4. Față de cele arătate, considerăm ca fiind inutilă reglementarea propusă de către inițiator, potrivit căreia persoana în cauză trebuie să facă dovada faptului că nu a refuzat nejustificat mai mult de trei oferte de muncă sezonieră în localitatea de domiciliu, din moment ce, din interpretarea textului actual al alin. (1) al art. 7 din Legea nr. 416/2001, precum și din normele metodologice de aplicare a legii, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1099/2001, rezultă, neîndoielnic, că au fost avute în vedere și activitățile cu caracter sezonier.

5. Prin această inițiativă legislativă se propune, totodată, și *„crearea unei burse a locurilor de muncă în cadrul Primăriilor”*.

Menționăm, însă, că măsura preconizată nu are în vedere dispozițiile Legii nr. 145/1998 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora competențele de a organiza, presta și finanța servicii profesionale pentru persoanele neîncadrate în muncă, precum și de a orienta persoanele în căutarea unui loc de muncă și de a media între acestea și angajatorii din țară, aparține Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și agențiilor sale teritoriale.

Precizăm, de asemenea, că prin Hotărârea Guvernului nr. 829/2002 a fost aprobat Planul național antisărăcie și promovare a incluziunii sociale. Printre obiectivele strategice ale acestui plan figurează și *„creșterea accesului la și a calității serviciilor de ocupare și formare profesională a tuturor celor care doresc să devină activi pe piața muncii”*, fiind prevăzute, în acest context, diferite acțiuni, precum: *„extinderea numărului de centre de informare și consiliere din cadrul rețelei Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă”*,

*„organizarea anuală, la nivel național, a patru tipuri de burse de locuri de muncă”.*

Această propunere a inițiatorului poate fi rezolvată prin colaborarea între agențiile pentru ocuparea forței de muncă teritoriale și primării, prin afișarea periodică a locurilor de muncă sezoniere, la sediile agențiilor teritoriale de ocupare a forței de muncă, nefiind necesară o reglementare nouă în acest sens.


6. Propunerea legislativă nu respectă prevederile art. 11 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, potrivit cărora proiectul de act normativ trebuie corelat cu prevederile actelor normative de același nivel, cu care se află în conexiune, în vederea asigurării compatibilității soluțiilor preconizate cu principiile și instituțiile de bază ale sistemului de drept în care urmează a se integra, iar prevederile care modifică sau care completează actul normativ trebuie să se integreze armonios în actul supus modificării ori completării, asigurându-se unitatea de stil și terminologie, precum și o succesiune logică a soluțiilor legislative din cuprinsul acestuia.

De asemenea, propunerea legislativă nu respectă prevederile art. 14 alin. (1) din Legea nr. 24/2000, conform cărora în procesul de legiferare trebuie evitate instituirea acelorași reglementări în două sau mai multe acte normative.

### III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele expuse, Guvernul **nu susține** această inițiativă legislativă.

Cu stimă,  
Adrian NĂSTASE



Domnului senator Nicolae VĂCĂROIU  
Președintele Senatului